

Mangfoldighedspolitik

FALCON
FONDSMÆGLERSELSKAB

<p>Kompetencer</p>	<p>I henhold til § 70, stk. 1, nr. 4 i lov om finansiel virksomhed har bestyrelsen i Falcon Fondsmæglerselskab A/S (i det følgende benævnt "Selskabet") fastlagt en mangfoldighedspolitik for bestyrelsen. Med politikken ønsker bestyrelsen at fremme den for Selskabet relevante og nødvendige mangfoldighed i bestyrelsen.</p> <p>Bestyrelsen ønsker en sammensætning ud fra forskellighed i kompetencer og baggrunde, særligt højt vægtes behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. forskelle i faglighed, erhvervs erfaringer, køn og alder.</p> <p>Mangfoldighed ses som en styrke, der kan bidrage positivt til Selskabets udvikling, risikostyring, robusthed, succes og vækst.</p> <p>Bestyrelsen ønsker via mangfoldighed at øge kvaliteten af arbejdet og samspillet i bestyrelsen, blandt andet gennem en forskelligartet tilgang til ledelsesmæssige opgaver.</p> <p>Bestyrelsen lægger vægt på, at der sker en fyldestgørende behandling af alle emner i bestyrelsen.</p> <p>For at fremme en tilstrækkelig diversitet i kvalifikationer og kompetencer blandt bestyrelsens medlemmer og sikre optimalt udbytte af arbejdet med mangfoldighed i bestyrelsen, ønsker bestyrelsen at fokusere på nedennævnte elementer:</p> <p>Bestyrelsen inddrager på relevant vis de krav til bestyrelsens kompetencer og selvevaluering, der er fastlagt i lov om finansiel virksomhed, herunder § 64 og § 70, stk. 4, ledelsesbekendtgørelsen, Finanstilsynets vejledning om bestyrelsens selvevaluering.</p> <p>Bestyrelsen har ved rekruttering af kandidater til bestyrelsen fokus på at tiltrække kandidater med forskellige kompetencer, baggrunde, viden og ressourcer, der modsvarer Selskabets forretningsmodel og prioriteringer nu og i fremtiden.</p> <p>Ved udpegning af kandidater til bestyrelsen lægges afgørende vægt på at sikre efterlevelse af konklusion og handlingsplaner fastlagt i bestyrelsens selvevaluering. Endvidere tillægges følgende kvalifikationer og kompetencer vægt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ledelseskompentence – ledelseserfaring, strategi, risikostyring, eksekvering, kontrol • Bestyrelseskompetence – erfaring med bestyrelsesarbejde, forståelse, viden • Forretningskompetence – evne til at omsætte ideer til forretning
---------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Økonomikompetence – evne til at forstå og respektere økonomiske forhold • Faglig kompetence – kendskab til den finansielle sektor og dens konkurrenceforhold • Almen kompetence – indsigt i samfunds- og erhvervsforhold – generelt og på brancheniveau samt indsigt i den private sektors forhold • Øvrige kompetencer – personlighed, integritet, analytisk, bred kontaktflade, organisatorisk, engagement og tid. <p>Kvalifikationer og kompetencer kan være opnået på baggrund af den enkelte kandidats uddannelsesmæssige, erhvervmæssige eller personlige erfaring.</p> <p>Det er målsætningen for bestyrelsen at have begge køn repræsenteret i bestyrelsen. I dag har Bestyrelsen 3 medlemmer, hvor kun det ene køn er repræsenteret. Tidligere har begge køn været repræsenteret i Bestyrelsen, og det er planen at genoprette kønsbalancen.</p> <p>Offentliggørelse Selskabet offentliggør på hjemmesiden oplysninger om, hvordan Selskabet lever op til kravene i lov om finansiel virksomhed om fastlæggelse af en politik for mangfoldighed i bestyrelsen.</p>
--	---